

# NICHOLSON

HEADHUNTING

## Boutique de búsqueda de ejecutivos

Fundada en 2006 en Buenos Aires, Argentina, Nicholson Headhunting es una firma líder en la búsqueda de altos ejecutivos, que atiende las necesidades de clientes reconocidos en su búsqueda de talento en una variedad de industrias.

Ofrecemos las mejores prácticas de las principales compañías multinacionales de Headhunting, combinadas con la respuesta rápida, próxima y flexible de una firma boutique.

Más del 80% de nuestras búsquedas son encomendadas por clientes que nos confiaron proyectos previamente, lo cual da testimonio de nuestros excelentes resultados. Garantizamos la mejor contratación posible, aplicando los más altos standards de ética en los procesos y concretando los trabajos con la mayor calidad y celeridad.

**Socio exclusivo en Argentina**



**ALLIANCE PARTNERSHIP  
INTERNATIONAL**

## Quiénes Somos

Somos un equipo de especialistas en el área de búsquedas ejecutivas, liderados por MARIA NICHOLSON.



**María Nicholson**  
Directora Nicholson  
HeadHunting

María acredita los últimos 18 años oficiando de Headhunter, lo que la convierte en una de las consultoras con mayor trayectoria y experiencia acumulada del mercado local: a partir de octubre del 2006 en la firma que fundara – Nicholson Headhunting, y previamente desempeñándose en dos de las cinco principales compañías internacionales de Headhunting.

Fue durante 5 años Partner de la oficina de Buenos Aires de Korn/Ferry International, liderando la Práctica de Consumo Masivo y Salud. Anteriormente se desempeñó en Spencer Stuart, donde adquirió sólida experiencia en el reclutamiento de altos ejecutivos y mandos medios para posiciones de diversas industrias.

Previo a su experiencia como Headhunter, trabajó como especialista en el área de Educación: autora de 2 libros, dirigió la primer institución privada local de evaluación de la calidad educativa y fue autora de la plataforma de Educación de un candidato para las elecciones presidenciales del '99. Dirigió también el Departamento de Educación de la Fundación Novum Millenium, que fuera un reconocido think tank local.

Trabajó activamente para organizaciones sin fines de lucro. Fue durante 7 años miembro de la Comisión Directiva de Ashoka Argentina, y fue asimismo miembro de los equipos consultivos del Consejo Empresario Argentino, de FIEL (Fundación de Investigaciones Económicas Latinoamericanas), e IDEA (Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina), tres de los principales foros empresarios de la época.

Es Licenciada en Ciencias Políticas con especialización en Relaciones Internacionales por la Universidad Católica Argentina. Y acredita un Posgrado en Desarrollo Directivo (PDD) de la Escuela de Dirección y Negocios de la Universidad Austral.





## DEDICACIÓN DEL PARTNER AL PROCESO

Ofrecemos una atención marcadamente personalizada. Somos la consultora que más tiempo de Socio le dedica a sus procesos de búsquedas.



## ASOCIACIÓN A LARGO PLAZO

No alimentamos relaciones transaccionales sino alianzas de largo plazo, asociándonos con nuestros clientes para comprender en profundidad las oportunidades y desafíos de sus negocios.



## INMEJORABLE ECUACIÓN COSTO/CALIDAD

Nuestros procesos y metodologías son similares a aquéllos de las firmas más reconocidas del Headhunting internacional. Sin embargo, nuestra flexibilidad para gestionar es superior y los honorarios resultan entre 25 y 30% más económicos. De modo que la ecuación costo/calidad es muy superior versus otras consultoras del mercado.



# Servicios: Búsquedas ejecutivas



Seguimos un proceso estandarizado de 7 pasos:

## 1. BRIEFING

Diseñamos la especificación del perfil solicitado, que incluye competencias profesionales, experiencia y calificaciones personales que servirán de guía en la búsqueda y evaluación de los candidatos.

## 2. INVESTIGACIÓN

Relevamiento exhaustivo en el mercado a través de diversas vías:

- Búsqueda en nuestra base de datos y en fuentes de información actualizadas.
- Búsqueda directa en aquellas compañías objetivo acordadas previamente con el cliente, y que generalmente se definen en función de ser instituciones, industrias o áreas de negocios similares.
- Contacto directo con nuestro valioso network que nos proporciona referencias sobre los mejores candidatos que buscamos.

## 3. CONTACTO & ENTREVISTAS

Dado que los candidatos con las mejores calificaciones, aquéllos que acreditan las

especificaciones deseadas, usualmente no se encuentran activos buscando trabajo, nuestra función consiste en identificarlos (a través de los medios mencionados previamente), contactarlos, entrevistarlos y sobre todo, convencerlos de los beneficios de la posición ofrecida. En las entrevistas se obtiene un entendimiento preciso acerca de sus logros, habilidades, motivaciones y potencial de crecimiento, como así también posibles limitaciones. Simultáneamente, y mediante un reporte de progreso, el cliente sabrá exactamente el trabajo realizado respecto de su búsqueda y le permitirá acceder a valiosa información de primera mano del mercado.

## 4. PRESENTACIÓN

A través de reportes que incluyen información contrastada y veraz respecto a la alineación de los candidatos a la posición, se presentan aquéllos más calificados.

## 5. CHEQUEO DE REFERENCIAS

Una vez que el cliente se define por un candidato, y previo a presentarle a éste la

oferta final, se realiza un chequeo de referencias con individuos que están, o estuvieron, en posiciones de relación directa y que pueden contribuir a informar sobre su desempeño pasado.

## 6. TÉRMINOS DE OFERTA

Asistimos al cliente respecto de la negociación y estructuración de las condiciones de contratación.

## 7. INTEGRACIÓN

Realizamos un estricto seguimiento del candidato desde su contratación y durante los siguientes 3 meses, manteniendo conversaciones tanto con el candidato como con su superior, para acompañarlo en el proceso.

### Ofrecemos 3 tipos de garantía en cada proceso:

- De sustitución: si por razones de inadecuación a la posición, el candidato contratado deja la empresa cliente dentro de los 12 meses siguientes a su incorporación,

nos comprometemos a reemplazar la búsqueda, acreditando el 100% de la búsqueda original.

- De protección sobre candidatos contratados: nos comprometemos a no “tocarlos” mientras permanezcan trabajando para la organización cliente.
- De protección sobre empleados del cliente: asimismo nos comprometemos a no seleccionar ejecutivos de la organización del cliente durante un período de 12 meses.

*Nicholson Headhunting sólo trabaja en exclusividad en los proyectos encomendados, es decir que nuestros clientes no contratarán otra firma para realizar el mismo trabajo.*

### Calificación de Candidatos Internos y Externos:

Somos una firma que aplica la modalidad retained, nuestro interés se focaliza en que se contrate el mejor candidato, y no quién identifica el mejor candidato.

Consecuentemente, entrevistamos y evaluamos tanto candidatos internos como externos con la misma objetividad y rigor, de modo que el cliente pueda tomar una decisión final con absoluta confianza.



## MAPEO DE TALENTOS

Efectuamos el relevamiento de ejecutivos en una función específica, limitada por industria y mercado. Por ejemplo, un mapa de talento podría incluir los Gerentes de Recursos Humanos y sus superiores de la industria de Tecnología.

### Beneficios

- Cotejar el talento interno.
- Proporcionar una perspectiva actual del talento en el mercado para ayudar a definir sus necesidades en el futuro.
- Ayudar a evaluar la necesidad de contratar más personas y llevar a cabo una búsqueda completa con Nicholson Headhunting.

### Proceso

- Nicholson Headhunting colaborará en la identificación de una lista de empresas objetivo (10 a 20) para incluir en la investigación.
- Efectuamos un mapeo en las funciones especificadas en las compañías objetivo, a través de investigación de mercado y nuestro amplio network.
- Presentamos un informe de progreso proveyendo nombres clave, breves antecedentes. Se podrían adicionar asimismo: estructuras y niveles.

- En principio no se incluye evaluación de candidatos. Pero si se deseara explorar la contratación de cualquiera de estos ejecutivos, por supuesto lo ayudaremos.

### Honorarios

- Los honorarios se determinarán en función del alcance del proyecto (i.e. cantidad de empresas objetivo para relevar y detalle del relevamiento).
- Los honorarios se abonan en dos instancias: 50% al inicio y el 50% restante contra entrega del informe final.
- Si se contratara a uno de los candidatos presentados / evaluados por nosotros hasta 18 meses posteriores a la finalización del proyecto, nuestros honorarios serán del 25% de la remuneración bruta del primer año de cada candidato contratado.
- Los pagos realizados previamente para este relevamiento serán aplicados en el honorario final.



## MAPEO DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Relevamos estructuras organizacionales relacionadas a una función específica en un número de compañías comparables (i.e. El área de Marketing de compañías de consumo masivo).

### Beneficios

- Cotejar el talento interno.
- Proporcionar una perspectiva actual y amplia de las estructuras organizacionales del mercado para ayudar en la definición de las propias y de sus necesidades de talento a futuro.
- Evaluar la necesidad de un rediseño o reestructuración mediante la comparación de su compañía y los modelos de organización presentados.

### Proceso

- Nicholson Headhunting colaborará en la definición de la lista de compañías objetivo (5 a 15) para incluir en este relevamiento, que serán comparables en segmento y tamaño.
- Relevamos estructuras organizacionales relacionadas con una función específica en las compañías target, a través de investigación de mercado y nuestro amplio network.

- Presentamos un informe con el desglose de la organización de las empresas objetivo en funciones específicas.
- Un estudio salarial podría añadirse al relevamiento.

### Honorarios

- Se determinarán en función del alcance del proyecto.
- Se abonan en dos instancias: 50% al inicio y el 50% restante contra entrega del informe final.

# Cientes

AB MAURI

BGH

CLOROX

GA.MA  
ITALY PROFESSIONAL

INVISTA

MOLINOS

OLX

Schering-Plough

AXIONLOG  
COLD SOLUTIONS

Buenos Aires Ciudad

CCU  
ARGENTINA

Gulf

LACOSTE

NEORIS  
Practical Visionaries

PAULA CAHEN D'ANVERS

Tramando

Baliarda

(cacharel)

DANONE

HEINEKEN

McCain

Nestlé

pgi

TRANSCOLOR

B+L  
BAUSCH+LOMB

CALA S.A.

DIRECTV

ims

mercado libre

BODEGAS  
NIETO SENETINER  
DESDE 1888

Reckitt Benckiser

We Fit Your Life.

IBERRY  
PLASTICS CORPORATION

Champion Technologies

Frascati Branca

Indunor

MSD

NOMACORC  
Advance Your Passion

RICOH

YPF





Alliance Partnership International fue creada en Europa en 1996 por un grupo de destacados consultores especializados en búsquedas ejecutivas, cada uno de ellos opera cualitativamente en la primera línea dentro de su mercado específico. Actualmente tiene presencia -con 37 oficinas- en 27 países.

En Argentina somos sus representantes exclusivos. Esta red global nos brinda un valioso soporte para las búsquedas de los mejores candidatos en diversas geografías, aporta una importante experiencia colectiva que abarca todas las industrias, sumado al acceso a las mejores prácticas internacionales y herramientas de última generación para la búsqueda y evaluación de competencias de los candidatos.

Los invitamos a descubrir cómo esta asociación internacional puede ayudarle con su próximo compromiso de búsqueda: [alliancepartnership.org](http://alliancepartnership.org)



# Contacto

Edificio Laminar Plaza (C1001AFB)  
Ingeniero Butty 240, 5° piso  
Ciudad de Buenos Aires, Argentina  
t: +54 11 4590 2277  
contact@nicholsonhh.com  
nicholsonhh.com

